



CA
30/1/92

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 6]
No. 6]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 8, 1992/माघ 19, 1913
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 8, 1992/MAGHA 19, 1913

इस भाग के भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

संसदीय कार्य विभाग

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1992

MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 23rd January, 1992

मा.का.नि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के
अनुकूल द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य विभाग
(भर्ती और सेवा की शर्तें), नियम, 1963 का और संशोधन करने के
लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य विभाग (भर्ती
और सेवा की शर्तें) संशोधन नियम, 1992 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1963
में, नियम 4 के उप-नियम (6) में:—

(क) खण्ड (i) के पश्चात्, निम्नलिखित परन्तु अंतःस्थापित
किया जाएगा, अर्थात्:—

"परन्तु यह कि यदि सीधी भर्ती के माध्यम से पूर्वोक्ता-
नुसार रिक्तियों को भरने के लिए अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या
उपलब्ध नहीं होती है तो सीधी भर्ती कोटा में भरी न गई
रिक्तियां पूर्वोक्तानुसार उच्च श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा
भरी जाएगी।"

(ख) खण्ड (i) में आने वाले "आयोग" शब्द में पहले "कमचारी
चयन" शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

[सं. एफ. 3(11)/91-प्रशासन]

रणबीर सिंह, प्रवर सचिव

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President here-
by makes the following rules further to amend the Depart-
ment of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions
of Service) Rules, 1963, namely:—

1. (i) These rules may be called the Department of Par-
liamentary Affairs (Recruitment and Conditions of
Service) Amendment Rules, 1992.

(ii) They will come into force on the date of their pub-
lication in the Official Gazette.

2. In the Department of Parliamentary Affairs (Recruitment
and Conditions of Service) Rules, 1963, in rule 4, in sub-
rule (6):—

(a) after clause (i), the following proviso shall be insert-
ed namely:—

"Provided that if sufficient number of candidates are
not available for filling up the vacancies through
Direct Recruitment as aforesaid, the unfilled
vacancies in the Direct Recruitment quota shall
be filled by promotion of Upper Division Clerks
as aforesaid."

(b) in clause (i), before the last word "Commission"
appearing at the end, the words "Staff Selection"
shall be inserted.

[No. F. 3(11)/91-Admn.]
RANBIR SINGH, Under Secy.

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1992

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 6th January, 1992

सा.का.नि. 48.—संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

बम्बई उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति डा. भगवती प्रसाद सराफ, जिनका गुवाहटी उच्च न्यायालय से स्थानान्तरण हो गया है, बम्बई उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की प्रवधि के लिए, अपने वेतन के अनुरिक्त 800 रु० (आठ सौ रुपये केवल) प्रति मास की दर से प्रतिभूत भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के-13014/7/91-डेस्क-II]

श्रीमती वीणा ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

G.S.R. 48.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely :—

That Dr. Justice Bhagawati Prasad Saraf, Judge of the Bombay High Court, who has been transferred from the Gauhati High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 800/- (Rupees eight hundred only) per mensem for the period of his service as a Judge of the Bombay High Court.

[No. K-13014/7/91-Desk-II]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 की धारा (5) के भाग पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक से परामर्श के पश्चात् केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1972 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) प्रथम संशोधन नियमावली, 1992 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1972 के नियम 60 के उप-नियम (1) में दोनों स्थानों पर आगे अंकों और शब्दों "120 दिन" के स्थान पर "180 दिन" अंक और शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[संख्या 11014/3/89-स्था. (छुट्टी)]

पी. वी. बन्सला जी. कुट्टी, अवसर सचिव

टिप्पणी :—दिनांक 8-4-72 के कार्यालय आदेश संख्या 940 द्वारा अधिसूचित तथा बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित मूल्य केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम 1972 :—

क्र. सं. अधिसूचना की संख्या तथा तारीख

राजपत्र में अधिसूचना की सा.का. नि. सं. तथा तारीख का संयोग

1	2	3
1. एफ. 16(3)ई. II/(ए)/71 दि. 11-1-72		3724 दि. 4-1-72
2. एफ. 4(7)ई. II/72 दि. 30-4-73		1399 दि. 19-5-83
3. एफ. 5(15)ई. II/(ए)/73 दि. 13-7-73		821 दि. 4-8-73
4. एफ. 14(10)ई. II/(ए)/73 दि. 11-6-74		इस समय उपलब्ध नहीं है।
5. एफ. 5(8)ई. II/(ए)/73 दि. 19-7-74		818 दि. 23-8-74
6. एफ. 14(8)ई. II/(ए)/74 दि. 2-11-74		1242 दि. 23-11-74
7. एफ. 16(3)ई. II/(ए)/74 दि. 20-12-74		1374 28-12-74
8. एफ. 16(5)ई. II/(ए)/74 दि. 11-4-75		526 दि. 26-4-75
9. एफ. 16(8)ई. II/(ए)/74 दि. 26-5-75		686 दि. 7-6-75
10. एफ. 4(1)ई. II/(ए)/74 दि. 24-6-75		834 दि. 12-7-75
11. एफ. 16(8) ई. II/(ए)/74 दि. 20-9-75		2876 दि. 27-12-75
12. एफ. 5(7)ई. II/(ए)/75 दि. 2-12-75		2877 दि. 27-12-75
13. एफ. 5(16)ई. II/(ए)/73 दि. 15-1-76		इस समय उपलब्ध नहीं है।
14. एफ. 16(6)ई. II/(ए)/74 दि. 31-7-76		1184 दि. 14-8-76
15. एफ. 16(3)ई. II/(ए)/76 दि. 7-10-76		1587 दि. 13-11-76
16. एफ. 4(9)ई. II/(ए)/76 दि. 14-3-77		611 दि. 14-5-77
17. एफ. 14(11)ई. II/(ए)/76 दि. 12-9-78		1159 दि. 23-9-78
18. एफ. 14025/1/78-ई. II/(ए) दि. 4-10-78		1255 दि. 21-10-78

1	2	3
19. पी. 13024/1/76-ई. II/(ए) दि. 29-8-79		1150 दि. 15-9-79
20. पी. 11022/1/77-ई. II/(ए) दि. 21-11-79		1422 दि. 1-12-79
21. पी. 14018/1/80-एन.यू. दि. 21-11-80		1260 दि. 13-12-80
22. एफ. 16(9)ई. II/(ए)/76 दि. 31-12-80		263 दि. 24-1-81
23. पी. 11012/2/80-स्था. (एल) दि. 24-8-81		811 दि. 5-9-81
24. पी. 14028/9/80-स्था. (एल) दि. 1-10-81		927 दि. 17-10-81
25. पी. 14025/9/80-स्था. (एल) दि. 16-4-82		423 दि. 8-5-82
26. पी. 13023/2/81-स्था. (एल) दि. 16-4-83		430 दि. 4-6-83
27. पी. 14028/8/82-स्था. (एल) दि. 27-7-83		589 दि. 13-8-83
28. पी. 13023/3/81-स्था. (एल) दि. 12-10-83		804 दि. 5-11-83
29. पी. 14028/6/81-स्था. (एल) दि. 17-10-83		350 दि. 24-3-83
30. पी. 13015/11/81-स्था (एन) दि. 25-5-84		566 दि. 9-6-84
31. 19011/3/80-स्था. (एल) दि. 12-7-84		788 दि. 28-7-84
32. पी. 14028/1/81-स्था. (एल) दि. 19-7-84		817 दि. 4-8-84
33. पी. 14028/16/82-स्था. (एल) दि. 31-5-85		558 दि. 14-12-86
34. पी. 13014/1/84 स्था-(एल) दि. 31-12-85		1139 दि. 14-12-85
35. 14028/19/86-स्था. (एल) दि. 20-12-86		1072 दि. 20-12-86
36. 13023/20/84-स्था. (एल) दि. 17-6-87		1102 दि. 27-12-86
37. 13014/1/87-स्था. (एल) दि. 17-6-87		515 दि. 4-7-87
38. 11012/1/85-स्था. (एल) दि. 23-6-87		516 दि. 4-7-87
39. 14028/18/86-स्था. (एल) दि. 23-3-88		260 दि. 9-4-88
40. 11012/1/85-स्था. (एल) दि. 6-6-88		476 दि. 18-6-88
41. 13012/12/86-स्था. (एल) दि. 10-3-89		198 दि. 25-3-89
42. 13026/2/90-स्था. (एल) दि. 22-10-90		55 दि. 26-1-91
43. 11014/3/89-स्था. (एल) दि. 2-5-91		303 दि. 18-5-91

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 21st January, 1992

G.S.R. 49:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to the persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) First Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (1) of rule 60 of the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, for the figures and word "120 days", occurring at both the places the figures and word "180 days" shall be substituted.

[No. 11014/3/89—Estt(L)]

SMT. P. V. VALSALA G. KUTTY, Under Secy.

NOTE : The Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 Notified vide S. O. No. 940 dated 8-4-72 and subsequently amended vide :—

Sl. No. & Date of Notification No.	Particulars of Gazette Notification No. & date
1. F. 16(3)E. IV(A)/71 dt. 11-1-72	G. S. R. No. 3724 dt. 4-11-72
2. F. 4(7)E. IV/72 dt. 30-4-73	G. S. R. No. 1399 dt. 19-5-73
3. F. 5(15)E. IV(A)/73, dt. 13-7-73	G. S. R. No. 821 dt. 4-8-73
4. F. 14(10)E. IV(A)/73, dt. 11-6-74	G. S. R. No. Readily not available.
5. F. 5(8)E. IV(A)/73, dt. 19-7-74	G. S. R. No. 818 dt. 23-8-74
6. F. 14(8)E. IV(A)/74, dt. 2-11-74	G. S. R. No. 1242 dt. 23-11-74
7. F. 16(3)E. IV(A)/74 dt. 20-12-74	G. S. R. No. 1374 dt. 28-12-74
8. F. 16(5)E. IV(A)/74, dt. 1-4-75	G. S. R. No. 526 dt. 26-4-75
9. F. 16(8)E. IV(A)/74, dt. 26-5-75	G. S. R. No. 686 dt. 7-6-75
10. F. 4(1)E. IV(A)/74 dt. 24-6-75	G. S. R. No. 834 dt. 12-7-75
11. F. 16(8)E. IV(A)/74 dt. 20-9-75	G. S. R. No. 2876 dt. 27-12-75
12. F. 5(7)E. IV(A)/75 dt. 2-12-75	G. S. R. No. 2877 dt. 27-12-75
13. F. 5(16)E. IV(A)/73, dt. 15-1-76	G. S. R. No. not readily available
14. F. 16(6)E. IV(A)/74, dt. 31-7-76	G. S. R. No. 1184 dt. 14-8-76
15. F. 16(3)E. IV(A)/76, dt. 7-10-76	G. S. R. No. 1587 dt. 13-11-76
16. F. 4(9)E. IV(A)/76, dt. 14-3-77	G. S. R. No. 611 dt. 15-5-77
17. F. 14(11)E. IV(A)/76, dt. 12-9-78	G. S. R. No. 1159 dt. 23-9-78
18. F. 14025/1/78-E. IV(A) dt. 4-10-78	G. S. R. No. 1255 dt. 21-10-78
19. F. 13024/1/76-E. IV(A) dt. 29-8-79	G. S. R. No. 1150 dt. 15-9-79
20. F. 11022(1)77-E. IV(A) dt. 21-11-79	G. S. R. No. 1422 dt. 1-12-79
21. P. 14018/1/80 LU dt. 21-11-80	G. S. R. No. 1260 dt. 13-1-80
22. F. 16(9)E. IV(A)/76 dt. 31-12-80	G. S. R. No. 263 dt. 24-1-81
23. F. 11012/2/80 Estt. (L) dt. 24-8-81	G. S. R. No. 811 dt. 5-9-81
24. P. 14028/9/80-Estt.(L) dt. 1-10-81	G. S. R. No. 927 dt. 17-10-81
25. P. 14025/5/80-Estt.(L) dt. 16-4-82	G. S. R. No. 423 dt. 8-5-82
26. P. 13023/2/81-Estt.(L) dt. 16-4-83	G. S. R. No. 430 dt. 4-6-83
27. P. 14028/8/82-Estt.(L) dt. 27-7-83	G.S.R. No. 589 dt. 13-8-83
28. P. 13023/3/81-Estt.(L) dt. 12-10-83	G. S. R. No. 804 dt. 5-11-83
29. P. 14028/6/81-Estt.(L) dt. 17-10-83	G. S. R. No. 350 dt. 24-3-83
30. P. 13015/11/82-Estt.(L) dt. 25-5-84	G. S. R. No. 566 dt. 9-6-84
31. 19011/3/80-Estt.(L) dt. 12-7-84	G. S. R. No. 788 dt. 28-7-84
32. P. 14028/1/81-Estt.(L) dt. 19-7-84	G. S. R. No. 817 dt. 4-8-84
33. P. 14028/16/82-Estt.(L) dt. 31-5-85	G. S. R. No. 558 dt. 14-12-86
34. P. 13014/1/85-Estt.(L) dt. 31-12-85	G.S. R. No. 1139 dt. 14-12-85
35. 14028/19/86-Estt.(L) dt. 20-12-86	G.S.R. No. 1072 dt. 20-12-86
36. 13023/20/84-Estt.(L) dt. 17-6-87	G. S. R. No. 1102 dt. 27-12-86
37. 13014/1/87-Estt.(L) dt. 17-6-87	G. S. R. No. 515 dt. 4-7-87
38. 11012/1/85-Estt.(L) dt. 23-6-87	G. S. R. No. 516 dt. 4-7-87
39. 14028/18/86-Estt.(L) dt. 23-3-88	G. S. R. No. 260 dt. 9-4-88
40. 11012/1/85-Estt.(L) dt. 6-6-88	G. S. R. No. 476 dt. 18-6-88
41. 13012/12/86-Estt.(L) dt. 10-3-89	G. S. R. No. 198 dt. 25-3-89
42. 13026/2/90-Estt.(L) dt. 22-10-90	G.S.R.No. 55 dt. 26-1-91
43. 11014/3/89-Estt.(L) dt. 2-5-91	G. S. R. No. 303 dt. 18-5-91

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1991

सा.का.नि. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक के श्रेणी "क" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "क" भर्ती नियम, 1991 है ।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किस से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।
6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकास गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रत्यक्ष प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु-केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "क"	1* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") राज-पत्रित, असमसूचिकीय	1150-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,

1	2	3	4	5	6	7
						त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
(क) 12वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य हो ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(ख) आकांक्षा प्रविष्टि कार्य में उसकी गति प्रति घंटा कम से कम 8000 कुंजी अवनमन की होनी चाहिए ।		
टिप्पण : आकांक्षा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनमन की गति का अधिनिर्णय सक्षम प्राधिकारी द्वारा ई डी पी मशीन (नों) पर गति परीक्षण के संचालन द्वारा किया जाएगा ।		
टिप्पण : 1 अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11	12
सीधे भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी छुट्टी या या अश्वनार्थ छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिये बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जाएंगी जो नियमित आधार पर मृत्यु पर धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्लैब 8 में विहित अर्हताएं हैं ।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

गुप्टि के संबंध में विचार करने के लिए सूक्त "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

नाम नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) --- अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन और सांख्यिकी) --- सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) --- सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग --- सदस्य

[सं. ए-12018/6/91-स्थापना-I]

मोसा सरीन, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 29th October, 1991

G.S.R...50,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade A in the Ministry of Rural Development, namely:--

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development Data Entry Operator Grade A Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedients so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension, Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
Data Entry Operator Grade A	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group C) Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1150-25-1500.	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7		8			9
25 years. relaxable upto 40 years in case of Government servants and (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission. In case direct recruitment is not done through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts		(a) 12th Standard pass or equivalent (b) should possess a speed of not less than 8000 Key Depression per hour for Data Entry Work. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available			Not applicable

7	8	9
and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	ble to fill up the vacancies reserved for them. Note 3: The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting of speed test on the EDP Machine(s), by the competent authority.	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment
10	11	12
Two years	By direct recruitment Note :- Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable
		13
		Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Director (Administration)—Chairman 2. Director (Economics and Statistics)—Member 3. Under Secretary (Administration)—Member 4. Under Secretary (Administration) Department of Agriculture and Co-operation—Member.
		14
		Not applicable

[No. A-12018/6/91-Estt-I]
SEEMA SARIN, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय
(महानिदेशक नागर विमानन का कार्यालय)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 51.—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा पर्यटन एवं नागर विमानन मंत्रालय के अन्तर्गत नागर विमानन विभाग में प्रचारी अनुदेशक ग्लाडिंग के पद पर भर्ती के तरीके को नियमित करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) ये नियम नागर विमानन विभाग प्रचारी अनुदेशक ग्लाडिंग भर्ती नियमावली 1991 कहें जाएंगे।

225 GI/92—2

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रभावी हो जाएंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान—पद संख्या इसका, वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान, इन नियमों से लगी अनुसूची के कालम 2 में 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य योग्यताएं—भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा इस पद से संबंधित अन्य मामले उर्ती प्रकार होंगे जैसाकि कथित अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्ट है।

4. अपाजता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति इस पद का पात्र नहीं होगा—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या अनुबंध किया है जिसका पति/पत्नी जातिन है, या

(ख) जिसने अपना पत्नी/पति के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया है या इसका अनुबंध किया है।

केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से सन्तुष्ट हो जाए कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति और अन्य पार्टी के परमनव लों के अन्तर्गत स्वीकार्य है और ऐसे विवाह के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम को उस व्यक्ति पर लागू करने में छूट दे सकती है।

5. योग्यताओं में वॉल देने का अधिकार.—जहाँ केन्द्रीय सरकार यह समझती है कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है वहाँ निम्नलिखित में कारणों

को बताते हुए आदेश दे सकती है तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों से संबंधित इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट प्रदान कर सकती है।

6. प्रतिबंध.—समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार आरक्षण अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए दी गई आयु-सीमा में ढील तथा अन्य सुविधाओं पर ये नियम प्रभावी नहीं होंगे।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	क्या ज्वन पद है या गैर ज्वन पद
1	2	3	4	5
प्रभारी अनुदेशक ग्लाइडिंग	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर अनुसूचित	3000-100-3500-125-4500 रुपये	ज्वन
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा		क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 में अन्तर्गत सेवा के वर्गों को जोड़ने का लाभ दिया जा सकता है		
40 वर्ष से ज्यादा न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट है)		नहीं	आवश्यक :	
नोट :- आयु-सीमा निश्चित करने की निम्नलिखित तारीख भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (आसाम, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन लाहौर और स्पिती जिला तथा हिमाचल प्रदेश के खम्बा जिले के पांगी सब-डिवीजन, लखनऊ के अखिल और निकीबार द्वीप के उम्मीदवारों के लिए अंतिम) तारीख नहीं है।			(i) भौतिकी तथा गणित के साथ 10+2 परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष। (ii) ग्लाइडर पायलट के पद पर 350 घंटे का कमान पायलट का अनुभव, जिस में 200 घंटे की ग्लाइडर अनुदेशात्मक उड़ान शामिल है तथा कमान पायलट से कम से कम 2000 प्रमोशन। (iii) कम से कम 15 प्रशिक्षकों को एकल स्टेज तक प्रशिक्षित किया हो।	
			नोट:- 1. अन्य रूप से स्योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग शैक्षिक योग्यताओं में छूट का निर्णय कर सकता है।	
			नोट :- 2. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग शैक्षिक से अनुभव संबंधी योग्यता/योग्यताओं में ढील दे सकता है, बशर्ते कि वह ज्वन के किसी भी स्तर पर यह समझे कि उनके लिए आरक्षित खाली पदों को भरने के लिए इन सवुबायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	

क्या पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों के मामले से सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं एवं आयु सीमा लागू होंगी

परिक्षा की अवधि यदि कोई है

9

10

आयु : नहीं

सीधी भर्ती के लिए एक साल

शैक्षिक योग्यताएं : नहीं

परन्तु कम से कम मैट्रिक पास की हो और कमान पायलट के रूप में ग्लाइडर पर 200 घंटे का अनुभव जिसमें अनुदेशक के रूप में दोहरा अनुदेशात्मक उड़ान का 50 घंटे का अनुभव शामिल है।

अथवा

वाणिज्य पायलट "बी" लाइसेंस (अब वाणिज्य पायलट लाइसेंस) जिसमें कमान पायलट के रूप में ग्लाइडर पर कम से कम 50 घंटे का अनुभव जिसमें अनुदेशक के रूप में 25 घंटे का दोहरा अनुदेशात्मक उड़ान का अनुभव शामिल है।

या

पायलट "ए" लाइसेंस अब निजी पायलट लाइसेंस में कमान पायलट का ग्लाइडर पर कम से कम 1000 घंटे का अनुभव जिसमें अनुदेशक के रूप में दोहरा अनुदेशात्मक उड़ान का 50 घंटे का अनुभव शामिल है।

भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा है और बिधिम तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

11

12

पदोन्नति द्वारा इसके अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (कम अवधि के अनुबंध सहित) पुनः रोजगार और इसके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति : ग्लाइडर अनुदेशक के ग्रेड में 5 साल की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (थोड़े समय के अनुबंध सहित) केन्द्र/राज्य सरकार/भारतीय वायु सेना /केन्द्र शासित प्रशासन, राज्यों द्वारा नियंत्रित उड़ान क्लबों/द्विचक्र गांधी राष्ट्रीय उड़ान एकेडेमी /सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों के अधिकारी नियमित आधार पर सदृश पद धारक तथा जो कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखता है। फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रतिनियुक्ति पर आसीन व्यक्तियों पर विचार नहीं किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में या समान विभाग में इस नियुक्ति से पहले अन्य सर्वांगीण बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्य रूप से 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पुनः रोजगार :

(मूलपूर्व सैनिकों के लिए)

सशस्त्र बलों के कर्मिक जो सेवा निवृत्त होने वाले हैं अथवा एक वर्ष की अवधि में जिन्हें मुरझात रखने के लिए स्थानांतरित किया जाना है, तथा जिनके पास कालम 8 में उल्लिखित सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव हैं, उन पर भी विचार किया जाएगा। यदि वे खुद लिए गए तो उनके लिए प्रतिनियुक्ति की शर्तों उस तारीख तक लागू होंगी जिसकी उन्हें सशस्त्र बलों से कार्य भार मुक्त किया जाना है। उसके बाद वे पुनः रोजगार की शर्तों पर पद पर बने रह सकते हैं। यदि ऐसे योग्य अधिकारी पद पर वास्तविक चयन से पूर्व ही सेवा निवृत्त हो जाए या मुरझात रखने के लिए स्थानांतरित हो जाए तो उनकी नियुक्ति पुनः रोजगार के आधार पर की जाएगी।

यदि विभागीय पब्लिकिटी समिति बैठती है तो इसमें कौन-कौन सम्मिलित हों

ये परिस्थितियाँ जिनके अन्तर्गत भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

13

समूह "क" विभागीय पब्लिकिटी समिति :
(पदोन्नति पर विचार करने के लिए)

1. अग्रज संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य -- अध्यक्ष
2. संघ मंत्रालय या सचिव द्वारा नामित मंत्रालय का कोई अधिकारी -- सदस्य
3. महानिदेशक नागर विमानन -- सदस्य

समूह "क" विभागीय पब्लिकिटी समिति :
(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. महानिदेशक नागर विमानन -- अध्यक्ष
2. नागर विमानन मंत्रालय के उपसचिव -- सदस्य
3. उपमहानिदेशक नागर विमानन -- सदस्य
4. उपमहानिदेशक नागर विमानन (प्रशासन) -- सदस्य

नोट : संघी भर्ती के लिए पुष्टि से संबंधित विभागीय पब्लिकिटी समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। यदि इस कार्यवाही की संघ लोक सेवा आयोग का अनुमोदन प्राप्त नहीं होता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य को अध्यक्षता में एक और विभागीय पब्लिकिटी समिति की बैठक की जाएगी।

14

संघी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना आवश्यक है।

[सं. ए-11014/1/77-ई एस (ई-1)]

वी. जयचन्द्रन, उप निदेशक

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

(Office of the Director General of Civil Aviation)

New Delhi, the 21st January, 1992

G.O.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Instructor-in-charge, Gliding, in the Civil Aviation Department under the Ministry of Civil Aviation and Tourism, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department, Instructor-in-charge, Gliding Recruitment Rules, 1991.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Instructor Incharge, Gliding	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-123-4500.	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
<p>Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The closing date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur Nagaland Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lehaval and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep</p>	No	<p>Essential :</p> <p>(i) 10+2 pass with Physics and Maths or its equivalent.</p> <p>(ii) 350 hrs. Pilot-in-Command experience as Glider Pilot including 200 hrs. of Glider instructional flying and a minimum of 2000 launches as Pilot-in-Command</p> <p>(iii) Should have trained at least 15 trainees upto solo stage</p> <p>Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified</p> <p>Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite qualification are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

Period of Probation if any.

9	10
<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No</p> <p>But must possess atleast Matriculation Certificate and 200 hrs. of experience on Glider as Pilot-in-Command of which 50 hours in dual instructional flying as Instructor.</p> <p>OR</p> <p>Commercial Pilot 'B' Licence (Now Commercial Pilot's Licence) with minimum of 50 hrs. experience on Glider as Pilot-in-Command of which 25 hrs. in dual instructional flying as instructor.</p> <p>OR</p> <p>Pilot's 'A' Licence (Now Private Pilots Licence) with minimum 1000 hrs. experience on Glider as Pilot-in-Command of which 50 hrs. in dual instructional flying as instructor.</p>	one year for direct recruitment.

Method of rectt. Whether by direct rectt. or by Promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer, to be made.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)/re-employment and failing both by direct recruitment.

Promotion : Gliding Instructor with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation : (including short-term contract.)

Officers of the Central State Governments/IAF/Union Territory Administration/State Controlled Flying Clubs/Indira Gandhi Rasjtrya Uran Academy/Public Sector Undertakings.

Holding analogous posts on a regular basis and having qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years.

Transfer on deputation/Re-employment (For ex-servicemen)

The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8 shall also be considered. If selected, such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible Officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment with reference to age of superannuation for Civil Posts).

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

13

14

Group 'A' DPC (for considering promotion)

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.

1. Chairman/Member of UPSC —Chairman

2. Secretary of the Ministry or an Officer from the Ministry nominated by the Secretary. —Member

3. Director General of Civil Aviation —Member

Group 'A' DPC (for considering confirmation) :

1. Director General of Civil Aviation —Chairman
2. Dy. Secretary in the Ministry of Civil Aviation —Member
3. Dy. Director General of Civil Aviation —Member
4. Dy. Director General of Civil Aviation (Administration) —Member

Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. A-11014/1/77-E.S.(E.I.)]

V. JAYACHANDRAN, Dy. Director

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) का कार्यालय]

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 52—राष्ट्रपति, मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, विपणन योजना, में उच्च श्रेणी लिपिक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ : (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, विपणन योजना, उच्च श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 1991 कहे जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे सम्बन्धित वेतनमान इन नियमों के साथ सलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और इससे सम्बन्धित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरर्हताएं :—यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आशय विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट हो सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां पर इसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्यान :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अभिमत है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्ग अथवा अप्रवर्ग	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अधिकृत सेवा वर्ष का लाभ प्राप्त है।
1	2	3	4	5	6
उच्च श्रेणी लिपिक	24* सीबीएस (1991) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अध्वधीन	सामान्य सेवा वर्ग "ग" प्रराजपक्षित श्रमिक वर्गीय	1200-30-1560-द. र. -40-2040 रु.	अप्रवर्ग	नहीं

सीधी भर्ती बाने उम्मीदवारों के लिए प्रायः सीधी भर्ती बाने उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं क्या सीधी भर्ती बाने उम्मीदवारों के लिए निर्धारित प्रायः एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं परीक्षा की शक्ति

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न उच्चतमों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेष्ठ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्य-मान है तो इसका गठन क्या है। समय मंच मंच सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।	
11	12	13	14
वात प्रतिभात, प्रोन्नति द्वारा ऐसा सम्भव न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति : उसी वर्ग में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित विपणन एवं सेवा विस्तार केन्द्रों के अथवा श्रेणी लिपिकों में से वरीयता के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण समकक्ष पत्र पर कार्यरत सरकारी कर्मचारी अथवा 950-1500 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा बाने कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति की अवधि केंद्रीय सरकार के उसी अवधि किमी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस नियुक्ति के तत्काल पश्चात तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)---अध्यक्ष 2. सं. वि. आयुक्त (हस्तशिल्प)---सदस्य 3. सं. वि. आ. (हस्तशिल्प)---सदस्य 4. उप निदेशक (उत्पादन)---सदस्य	लागू नहीं होता

[म. 1/1/91-प्रशा. III]

निकास जूरी, अपर विकास आयुक्त (ह.)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 16th January, 1992

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Marketing Scheme, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner for Handicrafts, Marketing Schemes, Upper Division Clerk Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Upper Division Clerk f	24* Twenty four (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040.
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added service admissi- ble under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Non-selection	No	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
No	2 years	100% by promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
PROMOTION : From amongst Lower Division Clerks of the Marketing & Service Extension Centres on the basis of seniority with 8 year's regular service in the grade. Transfer on Deputation/Transfer : From amongst Government officials holding analogous post or officials in the pay scale of Rs. 950-1500 with 8 year's regular service. (The period of deputation including the period of deputation held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Govt. shall not ordinarily exceed three years).	1. Development Commissioner (Handicrafts) —Chairman 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) —Member 3. Additional Dev. Commissioner (Handicrafts) —Member 4. Deputy Director (Designs) —Member	Not Applicable	

[No. 1/4/91-Admn. II)]

CHITKALA ZUTSHI, Additional Development Commissioner (Handicrafts)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 53.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल आयोग (अनुसूचीय समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग अनुसूचीय समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग (अनुसूचीय समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-III पद से संबंधित क्रम संख्यांक 24 के सामने स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रस्तुतःस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“(i) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(ii) 20 प्रतिशत फेरो प्रिन्टर से स्थानांतरण द्वारा”

[सं. 4/92/फा.सं. 39/12/87-न्या.-1]

मीनाक्षी अरोड़ा, अवर सचिव

टिप्पणी : केन्द्रीय जल आयोग (अनुसूचीय समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982 जो भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i), दिनांक 4 सितम्बर, 1982 में सा.का.नि. 738 के तहत प्रकाशित हुए थे तत्पश्चात् (1) सा.का.नि. 668 दिनांक 30-6-1984, (2) सा.का.नि. 682 दिनांक 30-8-1986, (3) सा.का.नि. 1035 दिनांक 29-11-86, (4) सा.का.नि. 78 दिनांक 31-1-1987 और सा.का.नि. 471 दिनांक 17-8-1991 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th January, 1992

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission (Non-Ministerial Group C Posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission (Non-Ministerial Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water Commission (Non-Ministerial Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1982, against serial number 24 relating to the post of Draftsman Grade-III, in column 11, for the entry the following entry shall be substituted, namely:—

“(i) By direct recruitment 80%.

(ii) By transfer from Ferro Printer, 20%.

[No. 4/92/F. No. 39/12/87-E.I]

MEENAKSHI ARORA, Under Secy.

NOTE . The Central Water Commission (Non-Ministerial Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1982 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 4th September 1982 under GSR No. 738 and were amended under (1) GSR No. 668 dated 30-6-1984, (2) GSR No. 682 dated 30-8-1986, (3) GSR No. 1035 dated 29-11-1986, (4) GSR No. 78 dated 31-1-1987, (5) GSR No. 471 dated 17-8-91.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम मंत्रालय के संलग्न कार्यालय, श्रम ब्यूरो में सहायक निदेशकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(i) इन नियमों का नाम श्रम ब्यूरो (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसमें उपाचय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि (पर्सनल ला) के अधीन अनुज्ञेय है, और कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य, रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

श्रम मंत्रालय के श्रम भ्यूरो में सहायक निदेशक के पद के लिए भर्ती नियम :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र प्रथमा अचयन पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभूत है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक	10* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, रो.-100-4000 रु. अनुसूचिबोध	2200-75-2800-ब. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।				
11		12				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा। सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य। (ii) आर्थिक और सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण या संकलन और उसके विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव। सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 12 के अधीन प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, प्रभारी, श्रम ब्यूरो, श्रम मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, श्रम ब्यूरो —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या ए-12018/1/89-ई.एस.ए. (एल.बी.)]

भार. टाइपेकर, निदेशक

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 20th January, 1992

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Directors in the Labour Bureau, an attached office of the Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Assistant Director) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Assistant Director in the Labour Bureau in Ministry of Labour

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Director	10* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100- 4000.

Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service Admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Two years for Ex-serviceman re-employed	By transfer on deputation or Re-employment. For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/Re-employment (For Ex-serviceman).
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer on deputation : Officers of the Central Government:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Bachelor's degree in Economics or Statistics from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in the collection or compilation of economic and statistical data and its analysis. For Armed Forces Personnel : Transfer on deputation/Re-employment (For Ex-serviceman) : Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputation.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Ex-serviceman re-employed). 1. Joint Secretary, Incharge of Labour Bureau in Ministry of Labour —Chairman 2. Director, Labour Bureau—Member "Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

tionists under column 12 shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. A-12018/1/89-ESA (LB)]
R. TANDEKAR, Director